

國立屏東大學校務基金進用契僱人員薪酬支給表

103年9月11日本校第1次行政會議通過
 103年10月16日屏府勞資字第10370901500號函核備
 104年12月3日本校第14次行政會議修正通過
 106年8月2日本校第31次行政會議修正通過
 106年12月7日本校第35次行政會議修正通過
 107年3月15日本校第38次行政會議修正通過
 107年7月19日本校第42次行政會議修正通過
 107年9月6日本校第43次行政會議修正通過
 107年10月29日107學年度第1學期第1次校務基金管理委員會修正通過

單位：新臺幣元/月

| 層級 資格 | | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 |
|----------|-----|---------------|---------------|---------------------------|-------------------|--------|
| | | 高中(職) 畢業以上 | 專科 畢業以上 | 大學 畢業以上 | 碩士 畢業以上 | |
| 職 稱 | 行政類 | 行政助理 | | 行政組員 | 行政專員 | 行政秘書 |
| | 技術類 | 助理管理師 | | 護理師(護士) 環境工程師 程式設計師 | 分析師 管理師 心理師 | 高級分析師 |
| 第二十級 | | 34,300 | 37,900 | 40,100 | 49,100 | 56,400 |
| 第十九級 | | 33,800 | 37,200 | 39,500 | 48,300 | 55,400 |
| 第十八級 | | 33,300 | 36,600 | 38,900 | 47,400 | 54,300 |
| 第十七級 | | 32,800 | 36,000 | 38,300 | 46,600 | 53,300 |
| 第十六級 | | 32,300 | 35,400 | 37,600 | 45,800 | 52,300 |
| 第十五級 | | 31,800 | 34,100 | 36,400 | 44,100 | 50,200 |
| 第十四級 | | 30,700 | 33,500 | 35,800 | 43,300 | 49,200 |
| 第十三級 | | 30,200 | 32,900 | 35,200 | 42,500 | 48,200 |
| 第十二級 | | 29,700 | 32,300 | 34,600 | 41,700 | 47,100 |
| 第十一級 | | 29,200 | 31,700 | 33,900 | 40,800 | 46,100 |
| 第十級 | | 28,700 | 30,400 | 32,700 | 39,200 | 44,000 |
| 第九級 | | 27,700 | 29,800 | 32,100 | 38,400 | 43,000 |
| 第八級 | | 27,100 | 29,200 | 31,500 | 37,500 | 42,000 |
| 第七級 | | 26,600 | 28,600 | 30,900 | 36,700 | 40,900 |
| 第六級 | | 26,100 | 28,000 | 30,300 | 35,900 | 39,900 |
| 第五級 | | 25,600 | 26,700 | 29,700 | 34,200 | 37,900 |
| 第四級 | | 24,600 | 26,100 | 29,100 | 33,400 | 36,800 |
| 第三級 | | 24,000 | 25,500 | 28,500 | 32,600 | 35,800 |
| 第二級 | | 23,500 | 24,900 | 27,900 | 31,800 | 34,800 |
| 第一級 | | 23,100 | 24,300 | 27,300 | 31,000 | 33,700 |

說明事項：

- 一、本校新進契僱人員自各該層級職務最低給薪額度支酬，以高資低用者亦同。惟心理師以碩士畢業第十一級起薪，校安人員以大學畢業第四級起薪。
- 二、曾任政府機關或公立、私立大學院校與現職工作性質相近、職務薪資等級相當、服務成績優良之年資，經檢具相關資料佐證，於試用期滿正式僱用後，由單位主管簽會主計室、人事室陳請校長核示後，每滿一年得提敘一級，**不同單位不足一年之月數不得合併採計為一年**，並至多以提敘至同一僱用層級**第六**級為止。但修正施行前已具前述年資者，不得追溯適用。
- 三、契僱人員所任職務，符合本校校務基金進用契僱人員職務加給支給表資格者，得依該表核給職務加給。
- 四、本校僱契人員服務至年終，經單位主管嚴格考核後，提經契僱人員管理考核委員會審議，決定是否續僱、晉級，並陳請校長核定後辦理之。
- 五、為激勵士氣，每年得由人事室依本校人力資源情形通盤檢討後，建議校長決定是否辦理陞遷。陞任評分標準表由人事室另訂之。
- 六、契僱人員依第五點之規定參加陞遷，經核定陞任生效後，其薪酬改依陞遷後職務等級核薪，並改支相當薪酬等級之較高薪級支給薪酬。